진보의 요람, 제37대 사회대 학생회

제16차 단대운영위원회 결과지

일시 : 2019. 6. 3. 월요일 늦은 7시

장소 : 사회대 학생회실 외실

■ 참석단위 (9 / 14)

출석 현황	회짱 ■	부회짱 ■	시반 ■	악반 □	알반 ■	일치반 ■	불꽃반 ■
	나침반 ■	한길반 □	한음반 □	겨레반 ■	꼼반 ■	동연 □	비반 □
대리인 및 참관인	대리인 :						
	참관인 :						

제37대 사회대 학생회 제16차 단운위 안건목록

■ 보고 안건

보고안건 1. 전차 사회대학생회 운영위원회 보고

보고안건 2. 전차 총학생회 운영위원회 보고

보고안건 3. 사회대학생회 집행위원회 보고

보고안건 4. 각 단위 보고

■ 논의 안건

논의안건 1. (대외비) 사회대 학생총회 행동방안 실행을 위한 세부 계획 논의의 건

논의안건 2. 사회대 학생총회 행동방안 실행을 위한 탄원문 검토의 건

논의안건 3. 2019 농민학생연대활동 기획단 구성의 건

■ 기타안건

기타안건 1. 총장선출제도 개선안에 대한 의견 수렴의 건

■ 보고 안건

보고안건 1. 전차 사회대학생회 운영위원회 보고

14차 운영위원회 (05.07)	■ 보고 안건 보고안건 1. 전차 사회대학생회 운영위원회 보고 보고안건 2. 전차 총학생회 운영위원회 보고 보고안건 3. 사회대학생회 집행위원회 보고 보고안건 4. 각 단위 보고 ■ 논의 안건 논의안건 1. 2019 제20회 서울퀴어문화축제 중 퀴어퍼레이드 〈대학·청년 공동행진〉 제안의 건 논의안건 2. 〈중앙대 페미니스트 총궐기〉 집회 참여 연대의 건 논의안건 3. 2019 여름농활 준비경과 공유 및 계획 논의의 건 논의안건 4. 수의과대학 H교수 복귀에 대한 사회대학생회 입장문의 건 논의안건 5. 2019 사회대 교육공동행동 예산 조정의 건 ■ 기타안건 기타안건 1. 전체학생총회 의안 사전논의를 위한 순회토론의 건

보고안건 2. 전차 총학생회 운영위원회 보고

제24차 총학생회 운영위원회 (5월 26일)	〈보고안건〉 보고안건1. 총학생회 및 단과대 학생회 활동 보고 보고안건2. 중앙집행위원회 사비지출 환급 보고 보고안건3. 2019 전체학생총회 기획단 사비지출 환급 보고 〈논의안건〉 논의안건1. 2019 전체학생총회 회의운영 시행세칙 수정의 건 - 수정안 인준 〈심의안건〉 〈인준안건〉 인준안건1. 2019 여름농활 준비위원회 위원 인준의 건 - 인준 인준안건2. 중앙집행위원 인선의 건 - 인준 〈검토안건〉 〈기타안건〉 1. 남북 교류 공모전 '겨례 이야기' 심사 관련 논의 2. 전체학생총회 관련 논의 3. 총장선출제도 개선 관련 논의
제25차 총학생회	논의안건1. 전체학생총회 후속 행동 방향 논의의 건 - 인준

운영위원회 (5월 27일)	
제26차 총학생회 운영위원회 (6월 2일)	**〈보고안건〉** **보고안건1. 총학생회 및 단과대 학생회 활동 보고** **보고안건2. 중앙집행위원회 사비지출 환급 보고** **보고안건3. 2019 전체학생총회 기획단 사비지출 환급 보고** **〈논의안건〉** **논의안건1. 2019 여름농활 준비위원회 사비지출 환급 요청의 건** **논의안건2. 전체학생총회 후속 대응 논의** - 총장에게 공문을 보내 전체학생총회 의결사안에 대한 면담을 요청할 것. **전체학생총회 의결 사항 관련 면담 요청의 건** 서울대학교 공동체의 발전을 위해 항상 노력하시는 선생님들께 무궁한 감사의 말씀을 전합니다. 1. 서울대학교 서어서문학과의 A교수 사건은 징계위원회에 회부되어 첫 징계위원회가 소집된 지 약 3개월이 다 되어갑니다. 또한 인문대 학생회장 이수빈을 시작으로 하여 여러 학생의 단식, 인문대 학생총회와 전체학생총회 등을 통해 해당 사안들을 꾸준히 요구해왔습니다. 2. 지난 5월 27일 전체학생총회가 성사되었습니다. 전체학생총회는 의안1 '권력형 성폭력, 인권침해 가해자 서어서문학과 A교수 파면을 요구한다'와 의안2 '학생인권 보장을 위한 제도적 개선을 요구한다'가 높은 찬성률로 가결되었습니다. 별첨: 전체학생총회 결과 공고, 전체학생총회 의안 자료집 3. 이에 위 사안과 관련하여 면담을 아래와 같이 요청 드립니다. 학교-학생 간의 갈등과 대립을 해소하고, 서울대학교의 발전을 도모하는 자리가 되기를 바랍니다. 감사합니다. -아래- 일시: 2019년 6월 5일 이전 참석 요청 인원 : 교육부총장, 교무처장, 학생처장 총학생회 참석 인원 : 총학생회장, 부총학생회장, 인문대학 학생회장 **〈심의안건〉** **〈인준안건〉** **인준안건1. 서울대 A교수 사건 해결을 위한 시민사회 공동대책위원회 가맹 요청의 건** **〈검토안건〉** **〈기타안건〉** **기타안건1. 총장선출제도 개선 관련 논의** **기타안건2. 시흥캠퍼스 관련 의견 수렴 논의** **기타안건3. 6월 총운위 일정 논의**

보고안건 3. 사회대학생회 집행위원회 보고

1) 인권사회팀

- 퀴어퍼레이드에 참가하였습니다. 후속 사업을 준비 중입니다.
- 사회과학대학 장애인 강의실 접근권 조사를 진행 중입니다.

2) 0527 학생총회 기획단

- 0527 사회대 학생총회와 전체학생총회가 성사되었습니다.

0527 사회대 학생총회 결과보고

의안1. 사회대 11개 과반의 교육권 실현을 위한 요구안 채택의 건
- 요구① 사회대의 단과대, 학과별 예결산을 공개하라
- 요구② 학생 수요를 반영하여 전공수업을 추가 개설하라
- 요구③ 과반 자치지원금을 보장하라
- 행동방안 : 사회대 학장단과 일주일 간 교섭, 결렬 시 농성 돌입

찬성 200표, 반대 5표, 기권10표로 가결

의안2. 성적평가제도 개선 요구의 건
- 요구① 30:40:30 상대평가제도를 폐기하라
- 요구② 성적평가기준 공개를 의무화하라
- 요구③ 성적 이의제기 권한을 충실히 보장하라
- 행동방안 : 성적평가제도 개선을 위한 1000인 서명운동 참여

찬성 181표, 반대 9표, 기권14표로 가결

의안3. 교수 성폭력 문제 해결 요구의 건
- 요구① 사회학과 H교수, 서어서문학과 A교수를 퇴출하라
- 요구② 학생의견을 반영하여 학생 참여를 보장한 교원징계규정을 제정하라
- 행동방안① 사회학과 H교수 강단복귀 거부 탄원
- 행동방안② 서문과 A교수 파면과 교원징계규정의 민주적 제정을 위한 공동행동 참여

찬성 194표, 반대 2표, 기권 6표, 무효 1표로 가결

- 의안1의 행동방안 진행을 위하여 교섭을 요청하는 공문을 전송하였습니다. 아직 답신을 기다리는 중입니다. 교섭 시작 후 일주일 동안 합의문이 작성되지 않으면 농성에 돌입할 계획입니다.
- 의안3의 행동방안2를 진행하였습니다.
- 의안3의 행동방안 1을 진행하기 위한 탄원문을 작성하였습니다. 문안 검토 후 탄원서명을 시작하고자 합니다.
- 의안2의 행동방안은 의안 3의 행동방안과 겹치는 관계로 시간차를 두고 진행하고자 합니다.

3) 생활문화팀

- 보고할 내용이 없습니다.

보고안건 4.	각 단위 보고

- 꺼지지 않는 진보의 횃불, 경제A/불꽃반: 6월 5일 수요일 반방에서 간식사업 진행 예정.
- 전진하는 바리케이드, 경제B/飛반
- 사랑과 꿈이 넘치는 경제C/始반: 6월 3일 월요일 현재 간식사업 진행중.
- 해방사회 그날까지, 사회/惡반:
- 요람에서 무덤까지, 민중복지의 한길 사회복지/한길반:
- 잠재된 무한의 가능성을 여는 우리, 심리/알반: 6월 5일 수요일 과방에서 간식사업 진핸 예정.
- 시대와 공명하는 사람의 소리, 언론/꼼반: 6월 4일 화요일 간식사업 진행예정. 메뉴는 엽기떡볶이와 교촌치킨허니콤보. 과방 게시판 전시물 교체 사업 추진중. 교육권 관련 주제로 전시전 진행 계획. 과반밤 행사 준비중.
- 흔들림 없는 시대의 길잡이, 외교/나침반: 6월 5일 수요일 반방에서 간식사업 진행예정. 5월 30일 목요일에 정치외교학부 교육환경개선협의회 진행하여 많은 내용 논의함.
- 하나의 소리를 향한 다양성의 고민, 인류/한음반:
- 칠천만 민중의 창과 방패, 인민의 벗 정치/일치단결반: 6월 5일 수요일 7시 간식사업 진행 예정. 꼼반과 같은 메뉴. 종강총회 및 종강파티 6월 20일 예정. 교육환경개선협의회 진행하였고 나침반 공공학회와 일치반 3개 학회에 대하여 학회 인증제 진행할 것. 동아리와 관련된 카드뉴스 제작 예정.
- 칠천만 겨레에 가슴으로 답하라, 승리하는 해방겨레 지리/겨레반: 6월 5일 수요일 6시 반 간식사업 진행예정. 둘째 주 중으로 종강파티 진행 예정.

■ 논의안건

논의안건 1.	(대외비) 사회대 학생총회 행동방안 실행을 위한 세부 계획 논의의 건

- 블라인드 처리되었습니다. 6월 18일 이후 공개될 예정이며, 그 이전에 자료 공유를 원하시는 경우 정학생회장(010-3786-7189) 혹은 각 과/반의 학생회장에게 문의해주십시오.

논의안건 2.	사회대 학생총회 행동방안 실행을 위한 탄원문 검토의 건 수정안 인준. 대학원 대책위 피드백 후 연서 진행.

- 지난 5월 27일 사회대 학생총회에서 의안3의 행동방안 1로 사회학과 H교수의 강단복귀 거부탄원을 인준한 바 있습니다. 이에 대한 탄원 문안을 작성하였습니다. 논의를 요청 드립니다.

〈사회학과 H교수 강단복귀 거부 사회대인 탄원〉

안녕하십니까, 관악 사회대학생회입니다. 지난 5월 27일 진행된 사회대 학생총회에서 우리는 수년 간 지도학생들에게 성폭력·갑질을 저지른 사회학과 H교수의 강단복귀 거부를 결의하였습니다. 이를 실현하기 위하여 사회대 학장단에게 제출할 탄원 연서명을 진행하고자 합니다.

지난 5월 8일 진행된 교육환경개선협의회에서 사회대학장단은, 문제제기한 학생들에 대한 추가적인 피해가 있어서는 안 된다는 점에는 동의하면서도, H교수의 강단복귀를 저지하는 것은 H교수의 권리를 침해하는 일일 수 있다는 유보적인 입장을 밝혔습니다. H교수는 현재 정직3개월의 징계기간을 모두 마친 후 휴직 중이며 본인이 원한다면 언제든 강단 복귀가 가능한 상황입니다. 수의과대학에서는 지난 5월 13일 성폭력·갑질을 저지른 교수가 실제로 강단으로 복귀한 사례가 이미 있습니다. 이에 사회대인 탄원을 통하여 H교수 강단복귀를 거부하는 사회대 학생들의 입장을 분명히 알리고 사회과학대학의 실질적인 약속을 만들어내고자 합니다. 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

[참고] 사회학과 H교수가 저지른 일

①성추행
어깨동무하기, 팔짱끼기, 등 쓰다듬기, 손 주무르기…

②성희롱
"치마가 짧다" "치아미백 해라" "남자친구 있어?" "남자친구랑 만나서 뭐하고 놀아?" "남자 없이 못 사는 여자가 있다는데 쟤가 딱 그 케이스다"…
맥락에 대한 설명 보충되면 좋을 듯.

③폭언
"쓰레기다" "정신이 썩었다" "못 배워먹어서 그렇다" "너는 좀 맞아야해" "미친X"…

④갑질
학과 행사 중 직원을 항시 대기하라 하며 반나절 동안 화장실을 보내지 않음
자택 청소, 옷 수선, 자동차 운전, 핸드폰 개통 등 개인적인 업무 강요
술자리 참석 강요

본문: **탄원 문안**

사회과학대학에 성폭력·갑질 교수를 위한 자리는 없습니다

사회과학대학에서 함께 살아가는 학장님, 그리고 교수님 안녕하십니까? 학생들을 대상으로 수년 간 성폭력·갑질을 저지른 사회학과 H교수에게 정직 3개월의 처분이 확정된 후 일 년이 흘렀습니다.(시기에 대한 정확한 사실관계 확인 필요) 그동안 많은 일이 있었습니다. 서어서문학과에서 A교수 사건이 새로이 공론화되었고, 수의과대학 H교수는 결국 강단에 복귀했습니다. 교수에 의한 성폭력·갑질 문제는 끊임없이 반복되고 있고, 잘못을 저지른 교수는 아무렇지 않게 강의실로 돌아오고 있습니다. 서울대학교 공동체가 무엇인가 잘못되어가고 있음은 분명합니다.

학장님 그리고 교수님, 저희는 우리의 사회과학대학이 앞서 서술한 바와 같이 성폭력과 갑질이 만연한 서울대학교를 만든 책임으로부터 자유롭다고 생각하지 않습니다. 사회학과 H교수가 여전히 우리 공동체에 남아있다는 사실이 이를 반증합니다. 잘못을 저지른 교수가 또 다시 아무 일 없었다는 듯 강단으로 복귀한다면, 우리 공동체는 어떻게 더 이상 성폭력과 갑질이 부당하다고 이야기할 수 있겠습니까? 문제 상황에 직면한 학생들이 어떻게 더 이상 용기를 갖고 문제를 제기할 수 있겠습니까? 이러한 경험이 반복된다면 우리는 앞으로도 공동체 내 성폭력과 갑질의 문제를 해결할 수 없습니다.

단순히 도덕적인 책임의식을 넘어 학생들의 실질적인 인권을 보장하기 위해서라도 H교수의 강단 복귀를 저지해주십시오. H교수가 파면되어야 한다는 건 학생들의 오랜 요구였지만, 설령 그가 파면되지는 못한다고 하더라도 다시 강단에서 학생들을 가르칠 일은 없어야 한다는 점은 명백합니다. H교수의 이름으로 전공 수업이 개설될 경우 전공수업의 수가 제한되는 대학의 특성상 학생들이 자율적으로 H교수의 수업을 선택하지 않기는 어렵습니다. 누군가는 어쩔 수 없이 H교수의 수업을 듣게 될 수밖에 없습니다. 또 다른 누군가는 H교수로 인하여 해당 전공수업을 수강할 기회를 제한받기도 합니다. H교수의 권리를 비호하기 이전에, 부당하게 권익을 침해당한 학생들의 이해를 보호하기 위해 힘써주십시오.

대학은 일방적인 권력관계가 전제된 공간이 아니라 평등한 구성원으로 이루어진 학문공동체가 될 수 있어야 합니다.

더 평등한 사회과학대학을 만들기 위하여 함께 노력해주십시오. 감사합니다.

이하 서명자 명단

논의안건 3. 2019 농민학생연대활동 기획단 구성의 건

인준

<관련 규정 - 사회대 학생회칙>

제7장 특별기구

제70조(설치) 학생회장은 사업의 원활한 집행을 위하여 의결기구의 동의를 받아 특별기구를 설치할 수 있다.
제71조(구성) 특별기구의 구성은 의결기구의 동의를 받아 학생회장이 정한다.
제72조(특별기구의 장) 특별기구의 장은 의결기구의 동의를 받아 학생회장이 임명한다.
제73조(운영) 특별기구의 운영은 특별기구의 장이 정하는 바에 따른다.

회칙 제7장의 제70조를 보시면 의결기구인 바로 이곳, 단운위에서 산하 특별기구의 설치를 의결할 수 있습니다. 또한 특별기구의 구성 역시 운영위원 여러분의 동의가 있어야 인준이 가능합니다. 그러므로 회칙에 근거하여 학생회장인 제가 여러분께 다음과 같은 특별기구 '2019 농민학생연대활동 기획단'을 여러분께 제안하고자 합니다. 특별기구 설치, 특별기구 장에 대한 동의를 요청 드립니다.

<2019 사회대 농민학생연대활동 중앙집행국 구성>

연번	이름	소속	학번	직책
1	한만희	사회/악반	17	총농활대장(기획단장)
2	이승준	사회복지/한길반	16	사무팀장
3	서혜지	언론/꼼반	18	마을대장
4	오성훈	지리/겨레반	18	마을대장
5	김수환	경제C/始반	17	교양팀장

지난 6/1 토요일 오후 7시에 충북 음성에서 농민회와 농활 회의를 진행했습니다. 회의 결과는 아래와 같습니다.

농활 일정 : 8/3~9 확정.
일과 시간 : 7~18시. 12~14시 점심시간 및 휴식이 기본 틀. 아침 저녁은 알아서 해먹고 점심은 농가에 따라서 주실 수도 있고 직접 해먹어야 할 수도 있다. 다만 많은 경우 식사를 주시고, 마을별로 이장님과 일정 조절이 필요. 만약 점심을 주시면 채식이나 알레르기 등 식이 지향에 대한 고려가 쉽지 않을 수도 있을 듯.
다만 사회대는 8월에 가기에 일과 시간에 변동이 있을 수도.
인원 파악 : 한 마을에 15~30명 수용 가능한데 사회대의 경우 6월 농활 끝날 때쯤까지는 대략적 인원을 알려달라고 하심. 마을 배정해야 하니까.
농활 지역 : 6월은 소이, 원남, 대소, 삼성면. 사회대는 8월에 오면 소이면일 가능성이 높다고 함.
지원 물품 : 음성군에 내려와서 미리 약정된 농협에서 구매하면 어떤 품목이든 구매 물품의 30% 지원. 식재료가 아닌 물품(모자, 장갑, 고무신, 몸빼바지, 토시, 우비 등)은 농민회에서 가격 및 물품 내역 보내주신다고 했고 그거 보고 농민회 통해 구입할지 따로 우리가 구매할지 정하면 될 듯.
6월 농활에서 6/25 진행 예정인 농민학생한마당에 사회대에서도 중앙집행국이라도 답사오시기를 바람. 그 날 농민회 분과 간단하게 이야기를 해볼 수 있을 것 같고, 사회대 단독 회의는 7월 초 중으로 잡으면 될 듯.

■기타안건

기타안건 1. 총장선출제도 개선안에 대한 의견 수렴의 건

- 평의원회에서 총장선출과정 개선안을 마련하였고 이에 대한 토론회를 오늘 낮에 진행하였습니다.
- 학내에서 총장선출제도 개선에 대한 논의가 진행 중입니다. 의견 수렴이 필요합니다.

	기존	개선
총장추천위원회의 정책평가 비율	25%	0%
정책평가단 내 단위별 참여 비율	교원 : 직원 : 학생 81.1 : 11.3 : 7.7	기존과 동일
총장추천위원회 구성	외부인사 10인 내부인사 20인 내부인사는 교원 18인, 직원 2인	외부인사 10인, 내부인사 20인 내부인사는 교원 17인, 직원 2인, 학생 1인 및 참관 학생 1인
정책평가 대상	예비후보 5인	예비후보 4인
정책평가 방식	교원, 직원은 정책평가단 무작위 추출 학생은 정책평가 전원 참여 3가지 항목에 대한 정책 평가	기존과 동일